

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？		✓	本公司目前尚無設置推動永續發展專(兼)職單位。	未來公司將於適當時機設置推動永續發展專(兼)職單位。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>本公司依據重大性原則，進行與營運相關之風險評估，評估邊界涵蓋本公司及子公司在主要據點營運及永續發展績效表現。</p> <p>在環境方面，以氣候變遷與環境衝擊作為風險評估項目，規劃節能減碳、水資源節省管制、減廢措施，追求環境與社會之永續發展。社會方面則針對職業安全衛生為重要評估項目，每年定期舉行消防演練和</p> <p>工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。公司治理重大議題包含資訊揭露與法令遵循，本公司已建立以董事會為主軸之治理架構，並輔以功能性委員會、內部稽核等單位協助落實本公司之公司治理實務守則，確實遵守資訊公開之相關規定，為股東提供多元資訊接收管道與溝通機制。</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	✓		<p>本公司運用環保、安衛、風險及救災技術，以前瞻性眼光積極提昇各環境保護及安全層面。透過堅強之溫度量測技術，不論直接量測或者紅外線精密量測，預期日後將可更廣泛運用於量測攸關全球環境品質之指標如溫度及二氧化碳等溫室氣體濃度等，未來將更積極開發可運用於環保節能領域之電子量測產品以進軍綠色環保產業，帶給世界人類更健康、更環保的生活。</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		本公司在環保安全衛生方面，係以零污染、零災害為目標，致力成為永續發展的企業。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。

				發展實務守則。																																	
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		本公司推行節約能源、強化能源利用效率及提高設備效率等策略，並提倡公務車共乘及文件電子化來取代紙張列印等措施。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。																																	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		<p>1.最近兩年溫室氣體排放量：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>直接 範疇一 (公噸 CO2e/年)</th> <th>能源間接 範疇二 (公噸 CO2e/年)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111</td> <td>7.5672</td> <td>22.8691</td> </tr> <tr> <td>112</td> <td>6.5182</td> <td>21.0613</td> </tr> </tbody> </table> <p>2.最近兩年用水量：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>總用水量(噸)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111</td> <td>620</td> </tr> <tr> <td>112</td> <td>450</td> </tr> </tbody> </table> <p>3.最近兩年廢棄物產出量：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>一般(生活)廢棄物(噸)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111</td> <td>2.48</td> </tr> <tr> <td>112</td> <td>2.42</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大主題</th> <th>112 年目標</th> <th>目標達成</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>能資源耗 用與減量</td> <td>1. 台灣母公司節電大於 3% 2. 汰換老舊不節能冷氣</td> <td>達成目標</td> </tr> <tr> <td>用水量</td> <td>1. 在水資源運用管理及節水 技術執行下達成目標 2. 達成節水目標大於 3%</td> <td>達成目標</td> </tr> <tr> <td>廢棄物管 理</td> <td>1. 減少廢棄物產出量 2. 不提供員工一次性紙杯及 餐具等備品，並做好分類 及資源回收</td> <td>達成目標</td> </tr> </tbody> </table>	年度	直接 範疇一 (公噸 CO2e/年)	能源間接 範疇二 (公噸 CO2e/年)	111	7.5672	22.8691	112	6.5182	21.0613	年度	總用水量(噸)	111	620	112	450	年度	一般(生活)廢棄物(噸)	111	2.48	112	2.42	重大主題	112 年目標	目標達成	能資源耗 用與減量	1. 台灣母公司節電大於 3% 2. 汰換老舊不節能冷氣	達成目標	用水量	1. 在水資源運用管理及節水 技術執行下達成目標 2. 達成節水目標大於 3%	達成目標	廢棄物管 理	1. 減少廢棄物產出量 2. 不提供員工一次性紙杯及 餐具等備品，並做好分類 及資源回收	達成目標	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。
年度	直接 範疇一 (公噸 CO2e/年)	能源間接 範疇二 (公噸 CO2e/年)																																			
111	7.5672	22.8691																																			
112	6.5182	21.0613																																			
年度	總用水量(噸)																																				
111	620																																				
112	450																																				
年度	一般(生活)廢棄物(噸)																																				
111	2.48																																				
112	2.42																																				
重大主題	112 年目標	目標達成																																			
能資源耗 用與減量	1. 台灣母公司節電大於 3% 2. 汰換老舊不節能冷氣	達成目標																																			
用水量	1. 在水資源運用管理及節水 技術執行下達成目標 2. 達成節水目標大於 3%	達成目標																																			
廢棄物管 理	1. 減少廢棄物產出量 2. 不提供員工一次性紙杯及 餐具等備品，並做好分類 及資源回收	達成目標																																			
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制	✓		本公司秉持著尊重員工、落實以人為本的核心理念，認同並支持《聯合國世界人權宣言(Universal Declaration	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。																																	

<p>定相關之管理政策與程序？</p>		<p>of Human Rights)》等並遵守勞基法等相關勞動法規，並制定各項管理辦法，保障員工權益並使公司各項運作制度化。</p> <p>本公司勞工政策：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 不使用強迫、抵債、契約束縛或非自願的勞工</li> <li>• 不使用童工</li> <li>• 工作及休息時間符合勞基法規定</li> <li>• 支付給員工的薪資福利符合所有適用的法令</li> <li>• 公平的對待與尊重每位員工，不以殘暴、侮辱、虐待等不人道方式對待員工</li> <li>• 提供平等的工作機會給求職者及每位員工，不因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、種族、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社團成員或婚姻狀況等歧視員工</li> <li>• 尊重員工在法律上所賦予自由結社的權利，保護員工能夠在不必擔心被報復、威脅或騷擾的情況下，公開地就工作條件與管理層溝通</li> <li>• 所有行事均遵照當地適用之相關勞動法令、產業標準、客戶規範及國際準則，並主動持續進行與勞工權益相關之各項改善。</li> </ul>	
<p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施 (包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	<p>✓</p>	<p>本公司於員工行為守則作為中訂定各項員工福利措施，並以完善之績效考核制度為基礎，規劃多項薪酬獎勵措施，以激勵員工士氣，且定期召開福利委員會討論及修正員工福利。公司之經營績效於公司章程中規定公司年度如有獲利應提撥不低於 3% 為員工酬勞。</p>	<p>符合上市上櫃公司永續發展實務守則。</p>

<p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	<p>✓</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司定期檢視員工之工作環境、並依據員工之需求辦理各項安全衛生教育訓練課程及健康講座、宣導反職場霸凌、員工每年一次健康檢查，並定期發出健康資訊給全體員工，為員工打造幸福健康安全的職場環境。</li> <li>2. 本公司定期舉辦、安全衛生教育訓練、事故宣導及預防、健康管理等課程。</li> <li>3. 本公司 112 年度員工職災人數 0 人。</li> <li>4. 本公司 112 年度火災件數 0 件。</li> </ol>	<p>符合上市上櫃公司永續發展實務守則。</p>
<p>(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p>	<p>✓</p>	<p>本公司對各級主管與同仁皆規劃完整的職能訓練，包含新人訓練、專業進階訓練、主管訓練、安全衛生管理訓練等，協助同仁透過多元學習方式持續學習成長，讓公司及員工都能順應世界趨勢急遽的變化，擁有與時俱進的知識、技術及能力。112年度總訓練時數為99小時，參與訓練的人數為20人次。</p> <p>績效面談：每年定期由主管與員工共同討論年度目標，並設定個人能力發展藍圖，透過定期檢視與回饋，協助員工量身打造最佳職涯發展計畫。</p>	<p>符合上市上櫃公司永續發展實務守則。</p>
<p>(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p>	<p>✓</p>	<p>本公司對產品與服務之行銷及標示，皆遵循相關法規及國際準則。同時致力遵循客戶所要求之產品標準及廠區作業規範，全力達成允諾事項，維持優質合作關係。</p> <p>本公司並已訂定保密相關政策，確實遵守智慧財產之相關作業規定，要求員工不得洩露所知悉之公司營業秘密、商標、專利、著作等智慧財產予無相關他人，且不得探詢或蒐集非職務相關之公司營業秘密、商標、專利、著作等智慧財產。同時為保障客戶資料的機密性及完整性，持續強化系統及資料安全，包含建置完整的防毒系統、檔案加密系統及機制，並針對客戶資料及檔案進行嚴格的權限控管。</p>	<p>符合上市上櫃公司永續發展實務守則。</p>

			本公司重視客戶售後服務，並訂有「客戶溝通管理程序」及「顧客滿意度評估程序」，有多項客訴管道及處理流程，與客戶間保持良好之溝通管道。	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		本公司針對供應商定有管理策略，並透過定期供應商評鑑制度，來審視其環保、職業安全衛生或勞動人權等議題是否遵循相關規範。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	本公司未編製永續發展報告書。	未來公司將於適當時機編製永續發展報告書。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： (一) 環保方面：本公司管控廠區內之能源需求，以降低造成環境汙染衝擊，致力推行永續發展理念並善盡企業社會責任。 (二) 社會參與、社會貢獻、社會服務及社會公益方面：本公司積極參與地區性聚會及社區相關活動，連續二年舉辦十八尖山淨山活動；在社會公益方面在新冠肺炎疫情期間本公司捐贈防熱背心，對醫護人員表達感謝。 (三) 消費者權益方面：通過全面的品質管理系統，在各個流程環節進行嚴格的品質管理，確保提供給客戶最佳的服務與產品。 (四) 人權方面：本公司之勞資關係是對等地位，公司以誠信並尊重每位員工在工作時的表現，因此均未發生勞資爭議等問題，充分顯示本公司對人權議題的努力。 (五) 安全衛生方面：本公司為員工提供一個安全就業環境，這是企業對員工生命安全責任。並不定期接受勞工安全衛生教育及預防災變之訓練與工作安全教導，以避免職業災害之發生及保障員工之生命安全，以增進員工之安全衛生相關知識。				