

履行永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？		✓	本公司目前尚無設置推動永續發展專(兼)職單位。	未來公司將於適當時機設置推動永續發展專(兼)職單位。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		於風險管理政策包括風險辨識；風險衡量、風險管理、風險報告及風險回應等，並依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		本公司運用環保、安衛、風險及救災技術，以前瞻性眼光積極提昇各環境保護及安全層面。透過堅強之溫度量測技術，不論直接量測或者紅外線精密量測，預期日後將可更廣泛運用於量測攸關全球環境品質之指標如溫度及二氧化碳等溫室氣體濃度等，未來將更積極開發可運用於環保節能領域之電子量測產品以進軍綠色環保產業，帶給世界人類更健康、更環保的生活。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		本公司在環保安全衛生方面，係以零污染、零災害為目標，致力成為永續發展的企業。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		本公司提倡公務車共乘，並提倡文件電子化，來取代紙張列印等措施。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		本公司關注各項節能減碳及溫室氣體減量議題，並持續推動節能減碳及溫室氣體減量活動，並遵循歐盟有害物質限用指令 ROHS 之規範，實施相關之環保管制措施，確保供應商所提供之原物料均能符合相關規定。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		本公司遵守勞基法等相關勞動法規，並制定各項管理辦法，保障員工權益並使公司各項運作制度化。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		本公司於員工行為守則作為中訂定各項員工福利措施，並以完善之績效考核制度為基礎，規劃多項薪酬獎勵措施，以激勵員工士氣，且定期召開福利委員會討論及修正員工福利。公司之經營績效於公司章程中規定公司年度如有獲利應提撥不低於 3% 為員工酬勞。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		本公司定期實施員工健康檢查和安全衛生教育訓練。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		本公司針對同仁職涯發展訂有完整的培訓計畫，務求同仁能在既有的崗位上執行勤務，同時進修取得升遷時必要之技能。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		本公司對產品與服務之行銷及標示，皆遵循相關法規及國際準則。本公司重視客戶售後服務，有多項客訴管道及處理流程。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		本公司針對供應商定有管理策略，並透過定期供應商評鑑制度，來審視其環保、職業安全衛生或勞動人權等議題是否遵循相關規範。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	本公司未編製永續發展報告書。	未來公司將於適當時機編製永續發展報告書。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無。				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>(一) 環保方面：本公司管控廠區內之能源需求，以降低造成環境汙染衝擊，致力推行永續發展理念並善盡企業社會責任。</p> <p>(二) 社會參與、社會貢獻、社會服務及社會公益方面：本公司積極參與地區性聚會及社區相關活動，舉辦十八尖山淨山活動；在社會公益方面在新冠肺炎疫情期間本公司捐贈防熱背心，對醫護人員表達感謝；八八水災本公司捐贈電子體溫計，對災民表達關懷與提供協助。</p> <p>(三) 消費者權益方面：通過全面的品質管理系統，在各個流程環節進行嚴格的品質管理，確保提供給客戶最佳的服務與產品。</p> <p>(四) 人權方面：本公司之勞資關係是對等地位，公司以誠信並尊重每位員工在工作時的表現，因此均未發生勞資爭議等問題，充分顯示本公司對人權議題的努力。</p> <p>(五) 安全衛生方面：本公司為員工提供一個安全就業環境，這是企業對員工生命安全責任。並不定期接受勞工安全衛生教育及預防災變之訓練與工作安全教導，以避免職業災害之發生及保障員工之生命安全，以增進員工之安全衛生相關知識。</p>				