

人權聲明

為善盡企業社會責任、致力維護全體員工、客戶及利害關係人之基本人權，我們認同並遵循聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》等各項國際人權公約所揭示之人權保護精神與基本原則，使公司成員及利害關係人，均能獲得公平而有尊嚴的對待。

一、 職場人權保障

我們致力營造一個有尊嚴、平等、免於騷擾的工作環境，並落實職場之多元性，不因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙為由，而有差別待遇或任何形式之歧視。

二、 提供健康安全之工作環境

我們用心打造健康與安全的工作環境，並透過明訂勞動相關規範、安排防災訓練、舉辦健康講座及定期健康檢查，全面保障員工的安全及身心健康權益。

三、 提供多元溝通管道

為促進員工溝通並廣納建言，我們設立了員工申訴管道及溝通信箱，並定期召開勞資會議，以支持員工的相關權益；此外，我們也建立了利害關係人溝通平台，重視所有意見與建議，並確保妥適回應。

四、 隱私保護

我們堅持保障客戶及所有利害關係人隱私權。針於資料之收集、處理、傳輸、保存，以及人員與設備安全，採取嚴格的管控措施。通過這些措施，我們有效防止資料遭竊取、竄改、損毀、滅失或洩漏，確保資料的安全性與正確性，並全力維護客戶及利害關係人的權益。

五、 社會參與

我們關懷弱勢族群，並持續關注社會議題、協助公益活動和慈善捐贈，以落實企業社會責任。

六、 人權保護宣導

我們積極實踐企業社會責任及人權保護，致力於提升對人權相關議題的關注，並有效辨識與管理相關風險，以提供員工更公平、安全的工作環境，進一步增強人權保護意識。

簽署人：

林翰飛