

_____作為易威生醫科技股份有限公司、子公司及其轉投資關係企業之供應商，承諾覆行本公司的企業社會責任，遵循下列相關規範：

一、 勞工與人權

遵循聯合國及國際組織等倡議之工作基本原則與權利宣言、世界人權宣言、國際人權公約、當地勞動法規等，保障勞工工作權和人權，相關措施包含但不限於下列項目：

1. 工時、薪資、加班費、福利和退休金的給付與提撥須符合人權公約、當地政府法規、國際會計準則等規範。
2. 禁止任何形式之歧視、騷擾、虐待、恐嚇、體罰、不當罰扣等。
3. 設置申訴/檢舉管道，並確保申訴者/吹哨者的工作權、隱私權和人身財務安全等受到保障。
4. 禁止強迫勞動。
5. 禁用童工。
6. 保障結社自由和團體協商權。

二、 健康與安全

依據職業安全衛生法，提供員工健康與安全的工作環境，相關措施包含但不限於下列項目：

1. 制定合宜安環衛政策，防止職業災害。
2. 規劃新進及在職員工防火、防災緊急應變救助等相關教育訓練；舉辦及鼓勵員工參與社會健康教育訓練講習等。
3. 提供健安與安全的環境，如建築物及裝潢使用防火綠建材(符合建築及消防法規)、規劃緊急逃生路線、經過定期檢驗乾淨的飲用水、良好的照明、符合規定之必要安全衛生設備及措施
4. 施行健康檢查。

三、 環境保護

依環境管理精神、遵循當地法規和基於永續理念，致力於環境保護，相關措施包含但不限於下列項目：

1. 確保環境實務的實施符合當地法規(如空污法、廢棄物處理法、放流水標準等)的規範。
2. 優先採購綠色、節能、環保再生材料；危害物質的使用能遵循 REACH、 ROHS、 SVHC 等規範。
3. 透過製程改良、替代能源的使用、能/資源回收再利用等措施而節省能源/水資源耗用、降低汙染/廢水排放、減少廢棄物的產生和減降其他負面環境衝擊。
4. 監測、處理、管制空污/溫室氣體/廢水排放。

四、 德德規範

遵循誠信經營守則及其他當地法規營運。

1. 禁止賄賂商業往來客戶、供應鏈。
2. 嚴格遵守買賣雙方商業合作規範(如保密協議)。
3. 確保勞工健康安全、商業活動、財務狀況、績效等相關資訊的正確性和可靠性，並確保有相關法規作為相關資訊揭露依循，交易案件等有存檔資料可稽。
4. 尊重智慧財產權、不侵權、不仿冒，個人資料保護。
5. 遵守公平交易法、避逸違規的競爭行為。
6. 確實遵守國家進出口規定。

五、 供應商如涉及違反政策，且對供應來源社區之環境與社會造成顯著影響時，易威得隨時終止合作或解除契約。

此致：易威生醫科技股份有限公司

立書人(公司，加蓋公司章)：

負責人(簽章)：

地址：

公司統一編號：

年 月 日